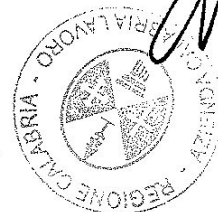


AZIENDA CALABRIA LAVORO  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

**n. 57 del 28 giugno 2019**

**Oggetto: prosecuzione del progetto “percorso di modernizzazione e riqualificazione della P.A. avviato con D.G.R. n. 709 del 29 ottobre 2010”. Errata corrige decreto direttore generale di Azienda n. 56/2019.**



**IL DIRETTORE GENERALE  
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

**VISTA** la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTA** la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 49, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 – 2021;

**VISTA** la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 48, recante “*Legge di stabilità regionale 2019*”;

**VISTO** il decreto del Direttore Generale n. 113 del 28/12/2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019;

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

**PREMESSO** che con Decreto del Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 7714 del 28 giugno 2019, si è preso atto del verbale di concertazione sindacale del 25 giugno 2019 riguardante i lavoratori appartenenti al bacino “ex Borsisti”, agli atti del competente Settore del Dipartimento “Lavoro, Formazione, Politiche Sociali”, da cui risulta l’impegno a:

- sottoscrivere con i lavoratori in questione un nuovo contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato avente durata di mesi 24 (ventiquattro) alle dipendenze di Azienda Calabria Lavoro, a decorrere dalla data del 1° ottobre 2019 e con inquadramento sulla scorta delle mansioni ed attività effettivamente svolte dai medesimi e in coerenza con i titoli posseduti;
- prorogare, nelle more della relativa procedura amministrativa, i contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere per ulteriori mesi 3 (tre), senza soluzione di continuità e fino al 30 settembre 2019

e Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata alla prosecuzione delle attività relative al progetto “*Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A.*” ed alla conseguente proroga dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere con i soggetti appartenenti al bacino “ex Borsisti” per tre mesi, senza soluzione di continuità e fino al 30 settembre 2019, al fine di consentire ai due Dipartimenti regionali (Lavoro e Salute) di continuare ad avvalersi dell’impegno professionale e delle competenze acquisite dagli stessi, garantendo il contributo offerto dai predetti in termini di efficienza ed efficacia dell’azione amministrativa, in attuazione del programma Regionale di riqualificazione e modernizzazione della P.A.;

**CONSIDERATO** che con decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 56 del 28 giugno 2019, è stato recepito il sopra citato decreto dipartimentale e, conseguentemente, sono stati prorogati, alle medesime condizioni, i contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere con i soggetti appartenenti al bacino “ex Borsisti” per tre mesi, dal 1° luglio e sino al 30 settembre 2019, nell’ambito del progetto “*Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A. avviato con D.G.R. N. 709 del 29 Ottobre 2010*”;

**ATTESO** che nel decreto dipartimentale di affidamento e autorizzazione alla proroga de quo è stato disposto che la stessa avvenga “*per ulteriori mesi 3, senza soluzione di continuità e fino al 30 settembre 2019*”;



**RILEVATO** che nel decreto di Azienda Calabria Lavoro n. 56/2019 di recepimento e proroga dei contratti, per mero errore materiale, è stato indicato il periodo dal 1°luglio al 30 settembre 2019;

**RITENUTO** di dover rettificare la precedente indicazione, specificando che la proroga dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere con i soggetti appartenenti al bacino “ex Borsisti” nell’ambito del progetto “*Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A. avviato con D.G.R. N. 709 del 29 Ottobre 2010*” deve intendersi “*per ulteriori mesi 3, senza soluzione di continuità e fino al 30 settembre 2019*” e, conseguentemente, di dover modificare il decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 56 del 28 giugno 2019 in tutte le parti in cui è stata riportata, per mero errore materiale, la espressione “*per tre mesi, dal 1° luglio e sino al 30 settembre 2019*” che deve intendersi, pertanto, sostituita con la seguente “*per ulteriori mesi 3, senza soluzione di continuità e fino al 30 settembre 2019*”, lasciando ferme tutte le restanti statuizioni del decreto, che resta, quindi, confermato in ogni sua restante parte;

### **DECRETA**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di rettificare** il decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 56 del 28 giugno 2019 in tutte le parti in cui, in relazione alla proroga dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere con i soggetti appartenenti al bacino “ex Borsisti” nell’ambito del progetto “*Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A. avviato con D.G.R. N. 709 del 29 Ottobre 2010*”, è stata riportata, per mero errore materiale, la espressione “*per tre mesi, dal 1° luglio e sino al 30 settembre 2019*” sostituendola con la seguente “*per ulteriori mesi 3, senza soluzione di continuità e fino al 30 settembre 2019*”;

- **di lasciare ferme** tutte le restanti statuizioni del predetto decreto n. 56/2019, che resta, quindi, confermato in ogni sua restante parte;

- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito di Azienda Calabria Lavoro.

Il Direttore Generale  
Dott. Giovanni Forciniti

